**CO EVALUACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO SOBRE EL DESEMPEÑO DE SUS COMPAÑEROS**

A continuación se le indicará una serie de criterios que debe responder acerca del desempeño de su compañero durante la realización de esta entrega del proyecto.

**Nombre del Compañero: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Por favor rellene el círculo que mejor exprese su valoración para cada uno de los ítems planteados.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **muy DEFICIENTE**  **(0 ptos)** | **DEFICIENTE**  **(1 pto)** | **BUENA**  **(2 ptos)** | **MUY**  **BUENA**  **(3 ptos)** | **SOBRESALIENTe**  **(4 ptos)** |
| **etica.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Dominio del Tema del Proyecto.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Dominio de la materia.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Disposición PARA trabajar en Equipo.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Tiempo de dedicación al proyecto.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Participación durante el desarrollo.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **TOTAL (∑ PTOS)** |  | | | | |

Indicador:

* Ética: su compañero demostró una actitud honesta (identificó las fuentes de investigación y cumplió con sus compromisos)
* Dominio del tema del proyecto: su compañero manejaba los términos usados en el proyecto.
* Dominio de la materia: su compañero manejaba los conceptos de la asignatura.
* Disposición para trabajar en equipo: su compañero demostró integración con el grupo de trabajo.
* Tiempo de dedicación al proyecto: su compañero planificó tiempo para las sesiones de trabajo.
* Participación durante el desarrollo: su compañero contribuyó activamente en el trabajo realizado en equipo.

Escala:

* Sobresaliente: su compañero demostró sobrepasar los niveles de desempeño esperados
* Muy Buena: su compañero demostró altos niveles de desempeño
* Buena: su compañero demostró los niveles de desempeño esperado sin sobresalir en su trabajo
* Deficiente: su compañero no cumplió con el nivel mínimo de desempeño esperado
* Muy Deficiente: su compañero demostró muy bajos niveles de desempeño

**Indique 1 fortaleza que su compañero debe mantener. Explique**

**Indique 1 oportunidad de mejora para el desempeño de su compañero. Explique**

**AUTO EVALUACIÓN SOBRE SU DESEMPEÑO**

A continuación se le indicará una serie de criterios que debe responder acerca de su desempeño durante la realización de esta entrega del proyecto.

**Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Por favor rellene el círculo que mejor exprese su valoración para cada uno de los ítems planteados sobre su persona.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **muy DEFICIENTE**  **(0 ptos)** | **DEFICIENTE**  **(1 pto)** | **BUENA**  **(2 ptos)** | **MUY**  **BUENA**  **(3 ptos)** | **SOBRESALIENTe**  **(4 ptos)** |
| **etica.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Dominio del Tema del Proyecto.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Dominio de la materia.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Disposición PARA trabajar en Equipo.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Tiempo de dedicación al proyecto.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **Participación durante el desarrollo.** | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png | http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/e/ee/HTML_radiobutton.png |
| **TOTAL (∑ PTOS)** |  | | | | |

Indicador:

* Ética: Ud. demostró una actitud honesta.
* Dominio del tema del proyecto: Ud. manejó los términos usados en el proyecto (identificó las fuentes de investigación y cumplió con sus compromisos) .
* Dominio de la materia: Ud. manejó los conceptos de la asignatura.
* Disposición para trabajar en equipo: Ud. demostró integración con el grupo de trabajo.
* Tiempo de dedicación al proyecto: Ud. planificó tiempo para las sesiones de trabajo.
* Participación durante el desarrollo: Ud. contribuyó activamente en el trabajo realizado en equipo.

Escala:

* Sobresaliente: Ud. demostró sobrepasar los niveles de desempeño esperados.
* Muy Buena: Ud. demostró altos niveles de desempeño.
* Buena: Ud. demostró los niveles de desempeño esperado sin sobresalir en su trabajo.
* Deficiente: Ud. no cumplió con el nivel mínimo de desempeño esperado.
* Muy Deficiente: Ud. demostró muy bajos niveles de desempeño.

**Indique 1 fortaleza que debe mantener. Explique**

**Indique 1 oportunidad de mejora para su desempeño. Explique**